



ประกาศสัตวแพทยสภา

ที่ ๑๐/๒๕๕๒

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐาน ของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

โดยที่พระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้สัตวแพทยสภามีวัตถุประสงค์ในการ ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ และมีอำนาจหน้าที่ในการรับรอง ปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือวุฒิบัตร ในวิชาชีพการ สัตวแพทย์ของสถาบันต่างๆ ดังนั้นจึงเห็นสมควรจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการ ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์เพื่อให้ทำหน้าที่ดังกล่าว

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสัตวแพทยสภา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ คณะกรรมการสัตวแพทยสภาจึงออกประกาศเรื่องการจัดตั้ง ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการสัตวแพทยสภาเรื่องการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมวดที่ ๑

ชื่อ เครื่องหมาย วัตถุประสงค์ และหน้าที่

ข้อ ๓ ให้จัดตั้งหน่วยงานประเมินความรู้ความสามารถของสัตวแพทย์ขึ้นในสัตวแพทยสภา มีชื่อว่า "ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์" มีชื่อย่อว่า ศ.ป.สพ. ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า "Center for Veterinary Competency Assessment" มีชื่อย่อว่า CVCA และมีตราของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการ สัตวแพทย์ ด้านล่างของตราเป็นอักษรย่อ ศ.ป.สพ.



ศ.ป.สพ.

ข้อ ๔ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ มีวัตถุประสงค์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถของบัณฑิตสัตวแพทย์จากทุกสถาบัน ซึ่งประสงค์จะประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ส่งเสริมและพัฒนาระบบในการประเมินคุณภาพผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของประเทศ จัดระบบการบริหารการทดสอบที่เป็นมาตรฐานและมุ่งอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการ สนับสนุน/ส่งเสริม ประสานทรัพยากร เพื่อการพัฒนาการทดสอบให้เป็นมาตรฐานสากล พัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทดสอบ มุ่งให้เกิดการความรู้ความเข้าใจเพื่อใช้ในการพัฒนาวิชาชีพให้เป็นมาตรฐานทัดเทียมกับนานาชาติ

ข้อ ๕ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำระบบ วิธีการทดสอบและพัฒนาเครื่องมือวัดมาตรฐาน สำหรับการประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์
- (๒) จัดทำคลังข้อสอบ คลังอุปกรณ์
- (๓) ดำเนินการสอบวัดความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะต่างๆ ให้กับสัตวแพทย์ เพื่อประโยชน์ในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์
- (๔) ควบคุมคุณภาพของการประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์
- (๕) รับรองความรู้ความสามารถของบัณฑิตสัตวแพทย์ในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
- (๖) ออกระเบียบต่าง ๆ ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์โดยความเห็นชอบของสัตวแพทยสภา
- (๗) รายงานกิจกรรมต่อสัตวแพทยสภาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- (๘) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารของ ศ.ป.สพ. สู่สมาชิกสัตวแพทยสภา
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสัตวแพทยสภามอบหมาย

หมวดที่ ๒

คำจำกัดความ

ข้อ ๖ ในประกาศนี้

"ศูนย์" หมายความว่า ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการบริหารศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

"รองผู้อำนวยการ" หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

"ผู้จัดการ" หมายความว่า ผู้จัดการศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ทำหน้าที่เลขานุการกรรมการบริหารศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกสัตวแพทย์สภา

"ใบรับรอง" หมายความว่า หนังสือที่แสดงการรับรองความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ซึ่งมีองค์ประกอบและเงื่อนไขการได้มาซึ่งคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) กรรมการที่มาจากกรรมการสัตวแพทย์สภา จำนวน ๘ คน
- (๒) กรรมการจากสายงานวิชาการจำนวน ๓ คน โดยการเสนอชื่อจากคณะอนุกรรมการมาตรฐานวิชาชีพจำนวนอย่างน้อย ๖ คนจากผู้มีประสบการณ์เป็นอาจารย์ในคณะสัตวแพทย์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เพื่อให้สัตวแพทย์สภาคัดเลือก

- (๓) กรรมการจากสายงานวิชาชีพจำนวน ๔ คน ประกอบด้วยกรรมการจากบริษัทและฟาร์ม ๑ คน กรรมการจากคลินิกและโรงพยาบาลสัตว์ ๑ คน กรรมการจากราชการและรัฐวิสาหกิจ ๒ คน โดยผู้ประสงค์จะเป็นกรรมการให้แสดงเจตนาสมัคร เพื่อให้สัตวแพทยสภาคัดเลือก

ให้คณะกรรมการ ๑๕ คน ดำเนินการคัดเลือกผู้อำนวยการ ๑ คน ผู้อำนวยการเสนอชื่อรองผู้อำนวยการ ๑ คนให้คณะกรรมการรับรอง เมื่อได้ดำรงตำแหน่งแล้วให้เสนอรายงานคณะกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการสัตวแพทยสภารับทราบ

ข้อ ๘ โครงสร้างของศูนย์

การจัดโครงสร้างของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ให้เป็นไปตามประกาศของศูนย์ โดยความเห็นชอบของสัตวแพทยสภา

ข้อ ๙ วาระการทำงานของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีวาระการทำงาน ๓ ปี เมื่อครบวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

ข้อ ๑๐ การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นตำแหน่งเฉพาะตัวเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากการเป็นสมาชิกของสัตวแพทยสภา
- (๔) คณะกรรมการสัตวแพทยสภามีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนสิ้นวาระ ให้คณะกรรมการสัตวแพทยสภาแต่งตั้งเพิ่มเติมภายใน ๖๐ วัน โดยให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งแทนมีวาระในการปฏิบัติงานตามวาระของคณะกรรมการที่เหลืออยู่ถ้าวาระเหลืออยู่ไม่ถึง ๙๐ วัน คณะกรรมการสัตวแพทยสภาอาจไม่ต้องแต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดระบบการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถของบัณฑิตสัตวแพทย์ที่ประสงค์จะประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ในประเทศไทย
- (๒) ออกระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของศูนย์ ให้อยู่ภายในกรอบวัตถุประสงค์
- (๓) ออกระเบียบการประชุมของคณะกรรมการ
- (๔) ออกระเบียบการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ และการบริหารทั่วไปของศูนย์

- (๕) กำหนดองค์ประกอบ คุณสมบัติ และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่างๆ ของคณะกรรมการ
- (๖) กำหนดค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมต่างๆ
- (๗) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ และรายงานต่อสัตวแพทยสภาเป็นประจำทุกปี
- (๘) เสนอแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้จัดการตลอดจนกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้จัดการต่อคณะกรรมการสัตวแพทยสภา
- (๙) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่จะจัดให้ทราบโดยทั่วกัน
- (๑๐) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสัตวแพทยสภามอบหมาย

ข้อ ๑๓ ผู้จัดการมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี
- (๒) เป็นสัตวแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง
- (๓) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๔) สามารถปฏิบัติงานในศูนย์ได้เต็มเวลา

ข้อ ๑๔ ผู้จัดการ จะต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามข้อ ๑๔ แล้วผู้จัดการจะพ้นตำแหน่งเฉพาะตัวเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากการเป็นสมาชิกของสัตวแพทยสภา
- (๔) คณะกรรมการสัตวแพทยสภามีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีที่ผู้จัดการต้องพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง ผู้รักษาการและดำเนินการสรรหา ผู้จัดการภายใน ๙๐ วัน แล้วให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นการเริ่มการดำรงตำแหน่งใหม่

ข้อ ๑๖ ผู้จัดการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารงานตามวัตถุประสงค์ของศูนย์และนโยบายของคณะกรรมการ
- (๒) รับผิดชอบด้านการบริหารงานทั่วไปของศูนย์
- (๓) รักษาระเบียบและออกกฎข้อบังคับของศูนย์
- (๔) ควบคุมและบริหารเงินรายได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๕) เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

- (๖) ทำรายงานประจำปีของศูนย์เสนอต่อคณะกรรมการ
- (๗) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๔

การเงิน

ข้อ ๑๗ รายได้ของศูนย์ประกอบด้วย

- (๑) เงินค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมต่างๆ
- (๒) เงินอุดหนุนจากส้วตวแพทยสภาหรืองบประมาณแผ่นดิน
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๔) ผลประโยชน์จากการลงทุนและกิจการรวม
- (๕) ดอกผลหรือเงินอื่นใดที่ได้จากการดำเนินกิจการของศูนย์
- (๖) รายได้อื่นๆ

ข้อ ๑๘ การรักษาเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงิน รวมทั้งการนำเงินของศูนย์ไปจัดหาผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส้วตวแพทยสภา

ข้อ ๑๙ การบัญชีของศูนย์ให้จัดทำตามหลักสากล ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีและการพัสดุของศูนย์

ข้อ ๒๐ ให้ศูนย์รายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้คณะกรรมการส้วตวแพทยสภาอย่างน้อยปีละครั้ง

หมวดที่ ๕

บทเฉพาะกาล

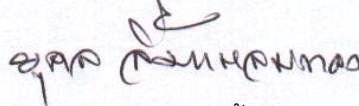
ข้อ ๒๑ ในวาระแรกคณะกรรมการที่มาจากคณะกรรมการส้วตวแพทยสภาให้มีกึ่งหนึ่งมาจากตัวแทนของคณะกรรมการจัดทำข้อสอบประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการส้วตวแพทยของส้วตวแพทยสภา และให้อยู่จนครบวาระ

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาผู้จัดการซึ่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตามหมวด ๓ ข้อ ๑๓ ให้เป็นไปตามความเหมาะสม ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๒๓ ในระยะเริ่มต้น ให้ส้วตวแพทยสภาอนุมัติงบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์ตามความจำเป็น โดยสามารถเบิกจ่ายได้เมื่อประกาศนี้ มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๒



(นายสัตวแพทย์ยุคล ลิ้มแหลมทอง)

นายกสัตวแพทยสภา